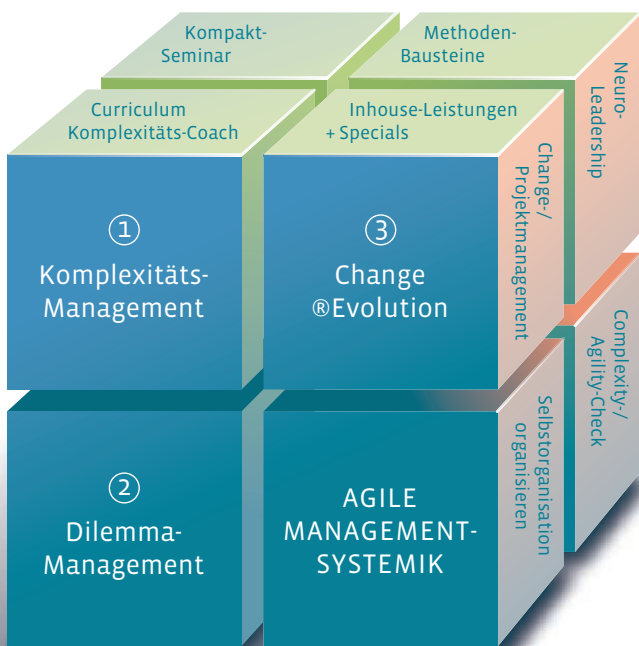




Agile Management- systemik

Das besondere Konzept

Agile Managementsystemik: Academy und Inhouse-Leistungen



Von Dunja Lang

Der Expertin für Komplexitätsmanagement
und agiles Management komplexer Projekte

AHead of Change – Dem Wandel voraus



Agile und leistungsfähige Organisationen sowie menschliche Potenzialentfaltung und Selbstorganisation sind kein Gegensatz, sondern bedingen einander!

Die Versöhnung der oft als Gegensatz empfundenen Pole ist Dunja Lang ein besonderes Anliegen, es gilt: Nicht mehr arbeiten, anders arbeiten! Für sie sind Leichtigkeit und Freude sowie Pragmatismus und oft »spielerisches« Herangehen gerade bei schwierigen Herausforderungen ein zentrales Prinzip. Ihr Ansatz ist wissenschaftlich fundiert und trotzdem – oder gerade deswegen – ist es ihr wichtig, Dinge klar, verständlich und einfach darzustellen.

Als **Beraterin und Coach** ist ihre Arbeit geprägt von der Fähigkeit, Muster schnell zu erkennen und die Dinge auf den Punkt zu bringen. Sie spricht »Klartext« und benennt faule Kompromisse und Komplexitätsfallen, die Organisationen träge und defensiv machen. Ihr Markenzeichen: zügige, oft unkonventionelle, und gleichzeitig nachhaltige Lösungen, die Dynamik, Produktivität und Selbstorganisation fördern. Sie nutzt konsequent bereits in der Organisation vorhandene Fähigkeiten und hilft Blockaden zu lösen und neue Energie freizusetzen. Ihre Erfahrung: Da ist mehr drin als man zunächst glaubt!

Als **Rednerin** schätzen ihre Kunden die präzise, direkte und unterhaltsame »Infotainment« Darstellung, die fundiertes Wissen mit etwas Humor und Provokation ansprechend und anschaulich visualisiert.

Curriculum »Komplexitäts-Coach«

Teilnehmer/Innen

Erfahrene Führungskräfte, Projektmanager, Entscheider, Berater und Coaches (extern und intern, z.B. PMO, HR), die im komplexen Umfeld bzw. Komplexitätsdilemmas tätig sind und dafür neue, innovative Wege und Lösungen suchen.

Ziel der Ausbildung

Die Teilnehmer können als Komplexitäts-Coach komplexe Herausforderungen und Komplexitätsdilemmas besser bewältigen und haben mit Change®Evolution eine Ergänzung ihrer Fähigkeiten und Tools vorgenommen.

Aufbau der Ausbildung

Die Ausbildung besteht aus drei Modulen, die inhaltlich auf die drei Teile des Buchs »Gefangen im Komplexitätsdilemma« abgestimmt sind. KC 1 und 2 können in beliebiger Reihenfolge absolviert werden, KC-3 erst nach Absolvieren von KC 1 und 2. Bei der Transferaufgabe soll durch die schriftliche Darstellung eines eigenen Projekts bzw. »Falls« die Reflexion und Anwendung des Gelernten sichergestellt werden. Den Abschluss der Ausbildung bildet eine Supervision bzw. ein Interview. Die Ausbildung kann komplett oder in Einzel-Modulen gebucht werden. Das Zertifikat wird nach Abschluss aller Module ausgestellt.

Kürzel	Titel	Tage
KC-1	Komplexitäts-Management	3
KC-2	Dilemma-Management	3
KC-3	Change®Evolution	3
TR	Transferaufgabe	
SV-KC	Supervision/ Interview	1

Kompaktseminar zum »Schnuppern« (0,5 - 1 Tage)

Zielgruppe

Alle neugierigen Interessenten, die an agiler Managementsystemik bzw. an einer fundierten Ausbildung interessiert sind und / oder neue Wege für die Bewältigung komplexer Herausforderungen suchen.

Inhalte

- › Ausgewählte Kernthesen des Buchs »Gefangen im Komplexitätsdilemma« im Überblick
- › Kurz-Vorstellung der Ausbildung Agile Managementsystemik
- › Gelegenheit für Fragen und Austausch

Termine, Ort, Anmeldung und Kosten

- › Siehe Terminübersicht im Internet
- › Individuelle Termine auf Anfrage
- › Curriculum und Kompaktseminar auch als Inhouse-Version buchbar
- › Ihre Trainerin: Dunja Lang

Methodenbausteine

Die Methodenbausteine sind Inhouse bzw. bei Buchung durch eine Teilnehmergruppe auch als offenes Seminar buchbar!

Kürzel	Titel	Tage
CM-1	Change Management – Basics	3
CM-2	Change Management – Aufbau	3
PM-1	Projekt Management – Basics	3
PM-2	Projekt Management – Aufbau	3
PM-P	Projekt Management – Praxis-Workshop	1-2
PM-C	Projekt Management – Coaching	0,5-1
KYB - A	Kybernetik-Tools A (Voraussetzung sind gute Kybernetik Grundlagen)	2-3
KYB - B	Kybernetik-Tools B (Voraussetzung sind gute Kybernetik Grundlagen)	2-3
Mod	Moderation schwieriger Workshops	2-3
SystBer	(Hypno-)systemische Beratungstechniken für schwierige Auftragskontexte, Dilemmas, Zwickmühlen	2-3
RM	Risikomanagement und Entscheiden: Mehr-Ebenen-Modell des Risikomanagements	2-3
NL	Neuro-Leadership: vom Gehirnbesitzer zum Gehirnbenutzer	2-3
MSt	Mentale Stärke für Führungskräfte, Projektmanager, Coaches und Berater	2-3
PW	Praxis-Werkstatt Coaching: kollegiale Beratung mit eigenen Anliegen	1-2
LLL	Loyalität, Leistung, Lebensbalance: Burnout vorbeugen und bewältigen durch optimales Dilemma-Management	1-3

➤ Ihre Trainerin: Dunja Lang und Partner

Ideale Voraussetzung

Lektüre des Buchs »Gefangen im Komplexitätsdilemma« oder Teilnahme am »Kompaktseminar«

Inhouse Leistungen und Specials

Alle Bausteine können für Sie maßgeschneidert werden!

Vorträge und »Impulse«

Coaching und Beratung

für Führungskräfte, Projektmanager und Entscheider

»Sparring« für komplexe Herausforderungen

gerne auch als Zweitmeinung

Führungskräfteprogramme und Workshops

- › komplette maßgeschneiderte Inhouse Programme oder Baustein »agile Managementsystemik« als Teil ihres Führungskräfteprogramms
- › Review und Ergänzung bestehender Programme

Organisationsentwicklung

agiles Organisationsdesign für zukunftsfähige Organisationen

Agility Check Zukunftsfähige Organisationen:

Wo stehen wir jetzt, wo wollen wir hin? Was blockiert uns? Wie können wir die Blockaden lösen? Wie gut gehen wir mit unserem Potenzial um?

Complexity Check Wie gehen wir mit Komplexität um?

Erzeugen wir hausgemachte Komplexität? Reduzieren wir unnötig Komplexität? Tappen wir in Komplexitätsfallen? Berücksichtigen wir die Grundsätzen wirksamen Komplexitätsmanagements? Wie können wir Komplexität besser nutzen?

Agile HR

Check: wie sehr ist HR Motor von Agilität? Wie können die Menschen im Unternehmen ihre Ressourcen noch besser einbringen?

Selbstorganisation organisieren

Organisationen agil machen: stimmen die »Spielregeln« im Unternehmen und die Unternehmenskultur?

Risikomanagement 2.0

Entscheidungsprozesse im Management analysieren und optimieren

Projektsparrring

- › Projekte richtig starten – das richtige Problem lösen – Probleme richtig lösen
- › Projektkrise – was nun? Optimaler Umgang mit schwierigen Situationen im Projekt
- › Projektteambegleitung und -ausbildung on the job
- › Projektleitercoaching



Literaturtipp

Gefangen im Komplexitätsdilemma

Wie Sie mit Zielkonflikten, Bürokratie und Verhaltensparadoxien wirkungsvoll umgehen und Organisationen agil, flexibel und stark machen

Das neue Buch von Dunja Lang

Über Dunja Lang

Dunja Lang ist der Überzeugung, dass komplex nicht kompliziert ist. Sie glaubt daran, dass Organisationen dann agil, lebensfähig und nachhaltig produktiv sind, wenn menschliche Fähigkeiten sich selbstorganisiert entfalten können und es gleichzeitig systemgerechte, zielorientierte Spielregeln gibt. Damit menschliche Stärken für die Komplexitätsbewältigung genutzt werden können, gilt es Selbstorganisation zu organisieren!



Mein Motto

Jede Situation ist einzigartig –
aber es gibt gemeinsame
Erfolgsfaktoren

So erreichen Sie mich

0171 / 4117195

info@dunja-lang-consulting.de

www.dunja-lang-consulting.de